

CAI
CI
-7001



Citizenship and
Immigration Canada

Citoyenneté et
Immigration Canada

Hiring Foreign Workers

Facts for Canadian employers





Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

Hiring Foreign Workers

Facts for Canadian employers

Canada

*Produced by Communications Branch
Citizenship and Immigration Canada*

For more information, contact your nearest Immigration office

Printed in Canada



Canada's policy on foreign workers permits employers to recruit foreign workers needed for the Canadian labour market. At the same time, it ensures that employers have considered Canadian citizens and permanent residents and that the entry of foreign workers will not adversely affect employment or career opportunities for Canadian citizens and permanent residents.

In general, the employment of a foreign worker requires validation by a Canada Employment Centre (CEC). The CEC gives the immigration officer an opinion on the offer of employment, wages and working conditions and on the employer's efforts to consider Canadian citizens and permanent residents. The effect on the labour market of hiring a foreign worker is evaluated, as well as training and transfer of knowledge to Canadians. The recruitment is also examined to determine whether it will strengthen the company's competitiveness in the international marketplace. CECs encourage employers to practice human resource planning and training of the employers' domestic work force to help reduce future need for foreign workers.

Some foreign workers can be admitted to Canada to work without going through the validation process. This is because there are overriding labour market benefits, social or humanitarian reasons, or international commitments. Also, foreign workers may be admitted for approved educational, research and scientific projects or in volunteer projects, and to allow entry to workers who will create or maintain employment, benefits or opportunities for Canadians.

It is the decision of officials of Citizenship and Immigration Canada and/or Human Resources Development as to whether a foreign worker is exempt from the validation process. With very specific exceptions, foreign workers require validation of their offers of employment.

Some important words to know

Canada Employment Centre (CEC): The labour exchange office which deals with employment matters, such as helping employers find workers and providing labour market information. It also helps people identify employers who may need their services. CECs are listed in the Blue Pages of the telephone directory under "Government of Canada."

employment: "Any activity for which a person receives or might reasonably be expected to receive valuable consideration" (as defined in the Immigration Act). Some activities might be considered to be work even if the person doing them is not being paid for his/her services. It depends on the kind of work and the circumstances under which it is performed.

employment authorization: A legal document which entitles a foreign worker to work in Canada. Usually, it is valid only for the specified job and length of time.

foreign worker: A person working legally in Canada, who is neither a Canadian citizen nor a permanent resident of Canada.

job offer validation: The process by which the Canada Employment Centre determines that the employment of a foreign worker would not adversely affect employment opportunities for Canadian citizens or permanent residents.

local Immigration office: The office which deals with immigration matters. The office is listed in your local telephone directory Blue Pages under "Government of Canada."

Minister's Permit: A document which allows a person who does not meet immigration requirements to enter or to remain in Canada.

open employment authorization: An authorization which allows a foreign worker to work for any employer and in any occupation. The document will clearly indicate the word "open" in the employer section. Without an open employment

authorization, a foreign worker may only work for the employer whose name appears on the employment authorization.

open/restricted employment authorization: An authorization that allows a foreign worker to work for any employer, but restricts the worker in other ways, for example, from taking jobs where the protection of public health is important. The document will outline the restriction.

permanent resident: Someone who is in Canada lawfully as an immigrant and who is not a Canadian citizen.

valid status: This refers to a visitor, whether or not the person is a tourist, foreign student or foreign worker, who has permission to be in Canada temporarily.

Before you recruit

If qualified Canadian citizens or permanent residents are not available or cannot be trained in a reasonable time, and you want to hire foreign workers, counsellors at your local Canada Employment Centre (CEC) will review your request.

Before you spend time or money to recruit foreign workers, get in touch with the CEC that serves your area.

Questions to consider

■ *Should I hire a foreign worker?*

A CEC counsellor can help you determine whether to recruit a foreign worker.

A **temporary foreign worker** will be considered if the job:

- is temporary; or
- is permanent, but an employee is needed to bridge the gap until a Canadian worker can be recruited or trained.

A **permanent worker** may be required:

- if a Canadian cannot be trained in time to meet your need; and
- if the job offers reasonable prospects of continuity.

Visa officers at Canadian government offices abroad can help you recruit. Their help may include: advertising, providing interview facilities, and giving advice on the local laws and conditions that may affect your recruitment. Officers can also give you an estimate of how long immigration processing may take.

When planning to recruit workers from abroad, remember that although the entry of people into Canada is regulated by the federal government, immigration programs are carried out in cooperation with provincial governments. This means that the admission of foreign workers may be affected by the immigration and labour policies within your province.

Note: In Quebec the decision to admit a temporary foreign worker is made jointly with the Ministère des affaires internationales, de l'Immigration et des communautés culturelles (MAIICC), and the federal government. However, MAIICC decides whether a permanent foreign worker can be admitted.

■ ***What do I do at the CEC?***

You will have to demonstrate that:

- (a) you made reasonable efforts to hire or train Canadian citizens and permanent residents;
- (b) suitably qualified Canadian citizens and permanent residents were considered first and were not available, or could not be trained in time to fill the position for which the foreign worker is requested; and/or
- (c) the required skill level, working conditions, salary and other factors are sufficient to attract Canadians, as well as warrant

the recruitment of foreign workers. You should also be prepared to provide the CEC with the following information:

- a description of the duties,
 - the wages and working conditions,
 - a statement of essential qualifications, registrations or licenses the worker needs,
 - name, birth date, place of birth and address of the foreign worker you intend to hire,
 - efforts your firm has made to locate and recruit qualified Canadian applicants and/or explanation of benefits as per (c) above,
 - a Revenue Canada Taxation (RCT) number,
 - a brief description of your company/organization including number of employees and its products or services, and
 - demonstrate that you have contacted appropriate unions or professional associations to identify suitable candidates from within Canada.
- (d) the admission of the foreign worker can create or maintain employment in Canada, provide training opportunities or transfer specialized knowledge to Canadian citizens or permanent residents, or strengthen a company's competitive position in the international marketplace.

The CEC counsellor needs this information to determine whether the job can be filled from within Canada, if the foreign worker will help maintain or increase employment and training opportunities, or if other employment programs and services could help meet your needs. To make sure that suitable Canadian workers will be able to fill any future job vacancies, you may have to develop a human resources plan for your operation. Human Resources Development specialists may be able to help you with this task.

A CEC counsellor will consider your request for a foreign worker once satisfied that:

- job and career opportunities for Canadians will not be adversely affected by the entry of a foreign worker; and/or
- there will be benefits if a foreign worker is recruited.

Note: A CEC employee cannot approve an offer of employment to a foreign worker, nor can an Immigration officer issue an employment authorization if:

- the wages and working conditions offered would not attract and retain Canadian citizens and permanent residents;
- employing a foreign worker would affect the settlement of any labour dispute, or the employment of any person involved in such a dispute, at the place or intended place of employment; or
- the job offer is insincere or is designed to make the job inaccessible to Canadian citizens and permanent residents.

■ *I have received a job offer validation. How do I advise the foreign worker?*

Once the job offer has been approved, the CEC will send details of the job to the immigration office where the worker will be applying. At the same time, the employer should send the prospective foreign worker a copy of the confirmation of the offer of employment letter. (This letter is **NOT** a validation document.) The foreign worker may then apply for an employment authorization and attach that letter to the application.

■ *What are the immigration requirements for foreign workers?*

To work in Canada, most temporary foreign workers need valid employment authorizations. Workers can obtain more information on how to apply at their nearest Canadian embassy or consulate overseas or local immigration centre in Canada.

Temporary workers are required to pay a fee to help cover the cost of processing their application for an employment authorization. The fee is not refundable.

If an employment authorization is issued, it will be valid only for the specified job and time period. Depending on the intended occupation and the length of employment in Canada, a medical examination may be required.

An employment authorization is **NOT** a contract: workers may resign and employers may terminate employment, provided each gives proper notice. However, the foreign worker may not accept another job in Canada without written permission from Citizenship and Immigration Canada.

■ ***What about permanent workers?***

Permanent workers must apply for and receive immigrant visas before coming to Canada. All persons applying for permanent residence must pay a fee to have their applications processed. This fee is not refundable even if the application is refused.



Immigrant applicants are considered against a point system. This system awards points for such things as ability to speak, read and write English and/or French, age, education, as well as whether the applicant has an approved job offer or is in an occupation that is open to prospective independent immigrants.

Permanent workers may apply at the nearest Canadian embassy or consulate for permanent residence in Canada.

■ ***How do I know if someone may work in Canada?***

People who are neither Canadian citizens nor permanent residents of Canada require written permission from Citizenship and Immigration Canada before they begin working or continue working in Canada. This written permission is called an employment authorization. It should look like this:

Sample employment authorization

 Employment and Immigration Canada Emploi et Immigration Canada		PROTECTED WHEN COMPLETED / PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - A HEADQUARTERS USE ONLY / RÉSERVÉ À L'ADMINISTRATION CENTRALE		U 000 000 000	
EMPLOYMENT AUTHORIZATION PERMIS DE TRAVAIL		CLIENT ID - ID DU CLIENT		TYPE OF CASE - GENRE DE CAS	
SECTION A					
SURNAME, GIVEN NAMES / NOM DE FAMILLE, PRÉNOMS				NAME FLAG INDICATOR / NOM DU NOM	
BIRTH DATE - DATE DE NAISSANCE				COUNTRY OF CITIZENSHIP / PAYS DE CITOYENNETÉ	
SEX / SEXE 1 - M/M 2 - F/F		MARITAL STATUS / ÉTAT MATRIMONIAL 1 - SINGLE / CÉLIBATAIRE 2 - MARRIED / MARIÉ(E) 3 - WIDOWED / VEUF (VEUVE) 4 - DIVORCED / DIVORCÉ(E) 5 - SEPARATED / SÉPARÉ(E)		TOTAL PERSONS / NO. TOTAL DE PERS. FAMILY STATUS INDICATOR / INDICATEUR DE LA SITUATION PAR RAPPORT À LA FAMILLE 1 - PRINCIPAL APPLICANT / BÉNÉFICIAIRE PRINCIPAL 2 - SPOUSE / CONJUGÉ 3 - DEPENDENT / FAMILIAR / DÉPENDANT	
COMPLETE ADDRESS OUTSIDE CANADA / ADRESSE AU LONG À L'EXTÉRIEUR DU CANADA					
NAME AND COMPLETE ADDRESS OF EMPLOYER / NOM ET ADRESSE AU LONG DE L'EMPLOYEUR				OCCUPATION / PROFESSION	
NAME AND COMPLETE ADDRESS WHERE YOU CAN BE REACHED IN CANADA / NOM ET ADRESSE AU LONG DU L'ON PEUT VOUS RECHERCHER AU CANADA				LOCATION OF EMPLOYMENT / LIEU DE TRAVAIL	
DATE OF ISSUE / DATE DE DÉLIVRANCE		VISA POST - BUREAU DES VISAS		SIGNATURE OF VISA OFFICER / SIGNATURE DE L'AGENT DES VISAS	
SECTION B					
TERMS AND CONDITIONS / CONDITIONS			RECORD OF ENTRY - FICHE D'AUTORISATION DE SÉJOUR		
VALID UNTIL / DATE D'EXPIRATION			BONDED / CAUTIONNEMENT 1 - YES / OUI 2 - NO / NON		
DATE SIGNED / SIGNÉ LE			CANADA IMMIGRATION CENTRE / CENTRE D'IMMIGRATION CANADA		
REMARKS / OBSERVATIONS			ACCOMPANYING FAMILY MEMBERS - MEMBRES DE LA FAMILLE QUI VOUS ACCOMPAGNENT NAME / NOM DATE OF BIRTH / DATE DE NAISSANCE RELATIONSHIP / LIEN DE PARENTÉ		
STATUS / ÉTAT			I CERTIFY THAT THE PARTICULARS OF MY IDENTITY ARE CORRECT AND ACCEPT THE TERMS AND CONDITIONS SET OUT HEREIN. SEE BACK OF COPY 3 FOR PRIVACY ACT STATEMENT. JE CERTIFIE QUE LES RENSEIGNEMENTS SUR MON IDENTITÉ SONT EXACTS ET J'ACCÉPTE LES CONDITIONS PRÉCÉDENTES. VOIR AU VERSO DE LA COPIE 3 L'ÉNONCÉ SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS.		
SIGNATURE OF VISTOR / SIGNATURE DU VISTEUR			PASSPORT NO. / N° DE PASSPORT		
SIGNATURE OF IMMIGRATION OFFICER / SIGNATURE DE L'AGENT D'IMMIGRATION			CANADA EMPLOYMENT CENTRE (PREP) / CENTRE D'EMPLOI DU CANADA (PREP)		
STANDARD IND. CLASS (SIC) / CLASSIFICATION TYPE DES INDUSTRIES (C.T.I.)			SPECIAL PROGRAM / PROGRAMME SPÉCIAL		
SECTION C					
MEDICAL COMPLETED / FORMULAIRES MÉDICAUX ACCOMPLIS 1 - YES / OUI 2 - NO / NON		EXEMPTION / DISPENSE - RÉGLEMENT		CANADA EMPLOYMENT CENTRE (PREP) / CENTRE D'EMPLOI DU CANADA (PREP)	
PERIOD (Client file No.) / (N° FICHIER)		U.E.I. / R.C.T. NUMBER / A.C.C. / N° DE L'EMPLOYEUR		STANDARD IND. CLASS (SIC) / CLASSIFICATION TYPE DES INDUSTRIES (C.T.I.)	
SECTION D					
DATE OF ORIGINAL ENTRY / DATE D'ENTRÉE INITIALE		EXTENSION NUMBER / CODE DE PROLONGATION		ORIGINAL SERIAL NUMBER / N° DE SÉRIE INITIAL	
MULTIPLE AUTHORIZATION / AUTORISATIONS MULTIPLES 1 - YES / OUI 2 - NO / NON		OFFICE FILE NO. / N° DE RÉFÉRENCE DU BUREAU			
ERROR / ERREUR		COST RECOVERY / RECOURSÉMENT DES FRAIS		AMOUNT / MONTANT	
GST / TPS		RECEIPT NO. / N° DE REÇU		UTILITIES / LIGNES	
IMM 1102 (6-92) B					
THIS DOCUMENT IS THE PROPERTY OF THE GOVERNMENT OF CANADA. LE PRÉSENT DOCUMENT EST LA PROPRIÉTÉ DU GOUVERNEMENT DU CANADA. FORMULAIRE ÉTABLI PAR LE MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION.					
				HOLDER'S COPY 2 TITULAIRE	

People who are neither Canadian citizens nor permanent residents are given social insurance numbers beginning with the number “9”. This “9” is your signal to ask the holder for evidence that they have permission to work in Canada. These workers should have written authorization. If the employment authorization does not specify that it is open, a foreign worker may only work for the employer whose name appears on the employment authorization.

■ *I want to hire a particular worker who is neither a Canadian citizen nor a permanent resident and who does not have an employment authorization, but I'm not sure that I can. What should I do?*

Provide a letter to the worker, stating that you are willing to hire that person on the condition they have authorization from Citizenship and Immigration Canada. Do not allow the person to work until the worker provides written authorization.

■ *What if I hire someone who doesn't have a valid employment authorization?*

If you hire someone who is not allowed to work here, or if you hire someone whose employment authorization has expired, both you and the person you employ may be liable to prosecution.

■ *Are there any terms or conditions on the foreign worker's employment authorization?*

An Immigration officer may impose terms and conditions under the Immigration Act when issuing an employment authorization. These will be shown on the employment authorization. They may include the type of employment, employer, location, and duration.

■ *When is an employment authorization for a foreign worker not required?*

These cases are rare. There may be other documentation available to help you determine if the person is allowed to work. However, it is best to assume that any foreign worker you hire will require an employment authorization.

For more details about hiring foreign workers for temporary jobs, or for information on recruiting immigrants to fill permanent positions, call or visit the Immigration office or Employment Centre nearest you.

This is not a legal document. For legal information, please consult the Immigration Act and Regulations.

NOTES

NOTES

■ Y a-t-il des cas où un travailleur étranger n'a pas besoin d'un permis de travail?

Ces cas sont rares. Vous pouvez consulter d'autres documents qui vous aideront à établir si une personne est autorisée à travailler. En règle générale, il vaut toujours mieux présumer qu'un travailleur étranger a besoin d'un permis de travail.

Pour obtenir plus de détails sur l'embauchage de travailleurs étrangers en vue d'emplois temporaires ou sur le recrutement d'immigrants en vue de postes permanents, communiquez avec le bureau d'immigration ou le CEC le plus proche ou rendez-vous à celui-ci.

Le présent document n'est pas un document juridique. Pour des renseignements d'ordre juridique, veuillez consulter la Loi et le Règlement sur l'immigration.

Les numéros d'assurance sociale octroyés aux personnes qui ne sont ni citoyens ni résidents permanents du Canada commencent par un «9». Si la personne que vous voulez employer a un numéro d'assurance sociale commençant par un «9», vous devez lui demander la preuve qu'elle est autorisée à travailler au Canada. Ces travailleurs doivent effectivement être munis d'une autorisation écrite. S'il n'est pas mentionné sur le permis de travail qu'il s'agit d'un permis ouvert, cela veut dire que la personne ne peut travailler que pour l'employeur dont le nom figure sur le permis.

■ Je veux embaucher un travailleur en particulier, qui n'est ni citoyen ni résident permanent du Canada et qui n'a pas de permis de travail. Pour savoir si je peux l'embaucher, que dois-je faire?

Remettez au travailleur une lettre dans laquelle vous précisez que vous êtes prêt à l'embaucher à la condition qu'il ait une autorisation écrite de Citoyenneté et Immigration Canada. Ne laissez pas cette personne travailler pour vous tant qu'elle ne vous a pas fourni l'autorisation écrite.

■ Que se passe-t-il si j'embauche une personne qui n'a pas de permis de travail en cours de validité?

Si vous embauchez une personne qui n'est pas autorisée à travailler au Canada, ou dont le permis de travail est expiré, vous et cette personne êtes passibles de poursuites judiciaires.

■ Est-ce que des conditions sont précisées sur le permis de travail délivré à un travailleur étranger?

L'agent d'immigration qui délivre le permis de travail peut imposer des conditions prévues par la Loi sur l'immigration. Ces conditions seront précisées sur le permis de travail. Elles peuvent s'appliquer au genre d'emploi, à l'employeur, au lieu de travail et à la durée de l'emploi.

[illegible]

Un permis de travail n'est **PAS** un contrat : le travailleur peut démissionner et l'employeur mettre fin à l'emploi, sous réserve que le préavis voulu soit donné. Toutefois, le travailleur étranger ne pourra pas accepter un autre emploi au Canada sans l'autorisation écrite de Citoyenneté et Immigration Canada.

■ **Conditions d'immigration s'appliquant aux travailleurs permanents**

Les travailleurs permanents doivent demander et obtenir un visa d'immigrant avant de venir au Canada. Toutes les personnes qui demandent la résidence permanente doivent payer un droit pour l'étude de leur demande. Ce droit n'est pas remboursable, même si la demande est rejetée.

Les requérants sont sélectionnés selon un système de points. Les points sont attribués pour différents facteurs comme la capacité de parler, de lire et d'écrire le français ou l'anglais, l'âge, les études ainsi que dans le cas où le requérant a une offre d'emploi approuvée ou exerce une profession ouverte aux immigrants indépendants éventuels.

Les travailleurs permanents peuvent demander la résidence permanente à l'ambassade du Canada ou au consulat canadien le plus proche.

■ **Comment savoir qu'une personne peut travailler au Canada?**

Les personnes qui ne sont ni citoyens ni résidents permanents du Canada doivent avoir une autorisation écrite de Citoyenneté et Immigration Canada pour pouvoir travailler ou continuer de travailler au Canada. Cette autorisation écrite est appelée permis de travail et se présente sous la forme suivante :

- le fait d'employer un travailleur étranger risque de nuire au règlement d'un conflit de travail qui existe au lieu de travail ou au lieu prévu de travail ou pourrait nuire à l'emploi d'une personne touchée par ce conflit;
- l'offre d'emploi n'est pas faite de bonne foi ou est faite dans l'intention de rendre l'emploi inaccessible à des citoyens ou à des résidents permanents du Canada.

■ L'offre d'emploi est validée. Comment en aviser le travailleur étranger?

Une fois l'offre d'emploi approuvée, le CEC envoie les renseignements sur l'emploi au bureau des visas où le travailleur présentera sa demande. En même temps, l'employeur devrait envoyer à son employé éventuel une copie de la lettre de confirmation de l'offre d'emploi. (Cette lettre n'est **PAS** un document de validation.) Le travailleur étranger peut alors demander un permis de travail et joindre la copie cette lettre à sa demande.

■ Conditions d'immigration s'appliquant aux travailleurs étrangers

Pour pouvoir travailler au Canada, la plupart des travailleurs étrangers temporaires doivent avoir un permis de travail en cours de validité. Ils peuvent se renseigner sur les formalités à remplir en s'adressant à l'ambassade du Canada ou au consulat canadien le plus proche ou à un bureau d'immigration au Canada.

Les travailleurs temporaires doivent payer un droit pour l'étude de leur demande de permis de travail. Ce droit n'est pas remboursable.

Si le permis de travail demandé est délivré, il ne sera valide que pour l'emploi et pour la période précises. Selon l'emploi prévu et la durée de l'emploi, le travailleur devra passer un examen médical.

- la preuve que vous avez communiqué avec les associations professionnelles ou les syndicats concernés pour trouver des candidats valables au Canada;

(d) l'admission du travailleur étranger peut créer ou maintenir des emplois au Canada, fournir des possibilités de formation ou permettre un transfert de connaissances spécialisées dont profiteront des citoyens ou des résidents permanents du Canada, ou encore accroître la compétitivité de l'entreprise sur les marchés internationaux.

Le conseiller du CEC a besoin de ces renseignements afin d'établir s'il est possible de trouver un travailleur canadien pour le poste offert, si l'embauchage d'un travailleur étranger contribuera à maintenir ou à accroître les possibilités d'emploi et de formation ou si d'autres programmes ou services d'emploi pourraient vous aider à répondre à vos besoins. Pour garantir l'accès à des travailleurs canadiens aptes à répondre à vos besoins futurs, vous devriez peut-être procéder à une planification de vos ressources humaines. Les spécialistes de Développement des ressources humaines Canada peuvent vous aider dans votre planification.

Un conseiller du CEC examinera votre demande une fois qu'il sera convaincu que :

- l'admission d'un travailleur étranger ne nuira pas aux possibilités d'emploi et de carrière de citoyens ou de résidents permanents du Canada;
- l'embauchage d'un travailleur étranger aura des répercussions positives.

Remarque : Un employé du CEC ne peut pas approuver une offre d'emploi faite à un travailleur étranger non plus qu'un agent d'immigration ne peut lui délivrer un permis de travail si :

- le salaire et les conditions de travail sont insuffisants pour attirer et retenir des citoyens ou des résidents permanents du Canada;

Vous devez convaincre le CEC que :

- (a) vous avez fait des efforts raisonnables pour embaucher ou former des citoyens ou des résidents permanents du Canada;

- (b) vous avez d'abord recherché des citoyens et des résidents permanents qualifiés du Canada, mais qu'il n'y en avait pas de disponibles ou pouvant être formés à temps pour occuper le poste pour lequel vous avez besoin du travailleur étranger;

- (c) les qualifications professionnelles exigées, les conditions de travail, le salaire et d'autres facteurs sont suffisamment attrayants pour intéresser des Canadiens et justifient le recrutement d'un travailleur étranger. Vous aurez sans doute à fournir les renseignements suivants au CEC :

- une description des fonctions;
- le salaire et les conditions de travail;
- les qualifications, les accréditations et les permis nécessaires;
- le nom, la date et le lieu de naissance ainsi que l'adresse du travailleur étranger que vous avez l'intention d'embaucher;
- les démarches faites par votre entreprise pour trouver et embaucher des candidats canadiens qualifiés, ou bien les avantages qui justifient l'embauche d'un travailleur étranger;
- un numéro de Revenu Canada, Impôt (RCI);
- une brève description de votre entreprise ou organisme, notamment le nombre d'employés ainsi que les produits ou les services offerts;

■ Formalités à remplir au CEC

ministère des Affaires internationales, de l'immigration et des Communautés culturelles (MIIIC) et par le gouvernement fédéral. Toutefois, c'est le MIIIC qui décide de l'admission d'un travailleur étranger permanent.

Points à considérer

■ Devrais-je embaucher un travailleur étranger?

Un conseiller du CEC peut vous aider à établir s'il convient d'embaucher ou non un travailleur étranger.

Il y a lieu d'embaucher un **travailleur temporaire** si l'emploi :

- est temporaire;
- est permanent, mais que vous n'avez besoin d'un employé que le temps nécessaire pour embaucher ou former un travailleur canadien.

Il faudrait plutôt embaucher un **travailleur permanent** si :

- un Canadien ne peut pas être formé à temps pour répondre à vos besoins;
- l'emploi semble devoir durer une période de temps raisonnable.

Les agents canadiens des visas à l'étranger peuvent vous aider de plusieurs façons à faire votre recrutement, notamment en faisant paraître des annonces, en prêtant des locaux pour tenir des entrevues et en vous renseignant sur les lois en vigueur dans le pays et sur les conditions pouvant influencer le recrutement. Ils peuvent également vous indiquer le temps que peuvent prendre les formalités d'immigration.

Si vous songez à embaucher des travailleurs étrangers, vous devez vous rappeler que, même si l'admission de ces personnes au Canada est réglementée par le gouvernement fédéral, les programmes d'immigration sont exécutés avec la collaboration des provinces. Les politiques de votre province en matière d'immigration et de main-d'œuvre peuvent donc influencer sur l'admission des travailleurs étrangers.

Remarque : Au Québec, la décision d'autoriser le séjour d'un travailleur étranger temporaire est prise conjointement par le

élément important. Le document précisera les restrictions imposées.

Permis ministériel : document qui autorise une personne ne réunissant pas les conditions d'immigration à entrer ou à demeurer au Canada.

Résident permanent : personne qui est au Canada légalement en qualité d'immigrant, mais qui n'a pas la citoyenneté canadienne.

Statut valide : Statut du visiteur, qu'il soit touriste, étudiant étranger ou travailleur étranger, qui est autorisé à séjourner temporairement au Canada.

Travailleur étranger : personne travaillant légalement au Canada, qui n'est ni citoyen ni résident permanent du Canada. **Validation de l'offre d'emploi** : processus par lequel le Centre d'emploi du Canada établit que l'embauchage d'un travailleur étranger ne nuira pas aux possibilités d'emploi de citoyens ou de résidents permanents du Canada.

Avant d'embaucher un travailleur étranger

Si des citoyens ou des résidents permanents qualifiés du Canada ne sont pas disponibles ou ne peuvent être formés dans un délai raisonnable et que vous voulez embaucher des travailleurs étrangers, il faudra vous adresser à un conseiller du Centre d'emploi du Canada (CEC) de votre localité, qui étudiera votre demande.

Avant de consacrer du temps ou de l'argent à la recherche de travailleurs étrangers, communiquez avec le CEC de votre région.

Sauf dans certains cas très précis, un travailleur étranger ne peut pas être admis si son offre d'emploi n'a pas été validée.

Définition de termes importants

Bureau d'immigration : le bureau qui s'occupe des questions d'immigration. Ce bureau figure dans les pages bleues de l'annuaire téléphonique, sous «Gouvernement du Canada».

Centre d'emploi du Canada (CEC) : le bureau de placement qui s'occupe des questions d'emploi. Il aide notamment les employeurs à trouver des travailleurs et fournit des renseignements sur le marché du travail. Il aide aussi des travailleurs à trouver les employeurs qui pourraient avoir besoin de leurs services. Les CEC figurent dans les pages bleues de l'annuaire téléphonique, sous «Gouvernement du Canada».

Emploi : «activité rémunérée, ou normalement susceptible de l'être», selon la définition donnée dans la Loi sur l'immigration. Certaines activités peuvent être considérées comme un emploi, même si la personne qui les exécute n'est pas payée pour ses services. Cela dépend du genre de travail et des circonstances de son exécution.

Permis de travail : document légal autorisant un travailleur étranger à travailler au Canada. En général, sa validité est limitée à l'emploi et à la période précisés.

Permis de travail ouvert : permis qui autorise un travailleur étranger à occuper n'importe quel emploi et à travailler pour n'importe quel employeur. La mention «ouvert» sera clairement indiquée dans la section réservée à l'employeur. Sans permis de travail ouvert, un travailleur étranger ne peut travailler que pour l'employeur dont le nom figure sur le permis de travail.

Permis de travail restreint : permis qui autorise un travailleur étranger à travailler pour n'importe quel employeur, mais lui impose d'autres restrictions; par exemple, celui-ci ne peut occuper d'emplois où la protection de la santé publique est un



elon la politique du Canada, les employeurs peuvent

embaucher des travailleurs étrangers dont les

compétences sont recherchées sur le marché du travail canadien, à la condition qu'ils aient d'abord essayé d'embaucher des citoyens et des résidents permanents du Canada et que l'embauchage des travailleurs étrangers n'enlève pas de possibilités d'emploi ou de carrière à des citoyens ou des résidents permanents du Canada.

En règle générale, l'emploi d'un travailleur étranger doit être validé par un Centre d'emploi du Canada (CEC). Le CEC donne à l'agent d'immigration son avis sur l'offre d'emploi, le salaire et les conditions de travail ainsi que sur les efforts faits par l'employeur pour embaucher un citoyen ou un résident permanent du Canada. Il évalue les répercussions de l'embauchage du travailleur étranger sur le marché du travail, ainsi que les possibilités de formation et de transfert de connaissances dont bénéficieront des Canadiens. Il étudie également dans quelle mesure l'embauchage du travailleur étranger améliorera la compétitivité de l'entreprise sur les marchés internationaux. Les CEC encouragent les employeurs à planifier leurs ressources humaines et à former des travailleurs canadiens afin de réduire leurs besoins futurs en travailleurs étrangers.

Certains travailleurs étrangers peuvent venir travailler au Canada sans passer par le processus de validation, si leur embauchage a des retombées très avantageuses sur le marché du travail, s'il existe des considérations sociales et humanitaires prépondérantes ou si le Canada a des obligations imposées par le droit international. Des travailleurs étrangers peuvent également être admis au Canada pour participer à des projets approuvés de formation, de recherche ou de nature scientifique ou à des projets de bénévolat, ou bien parce qu'ils créeront ou permettront de conserver des emplois, des avantages et des débouchés pour des Canadiens.

Ce sont les agents de Citoyenneté et Immigration Canada ou de Développement des ressources humaines Canada qui décident si un travailleur étranger sera dispensé de la validation.

Imprimé au Canada



Pour de plus amples renseignements, veuillez vous adresser au bureau
d'immigration le plus près

Préparé par la Direction générale des communications
Citoyenneté et Immigration Canada

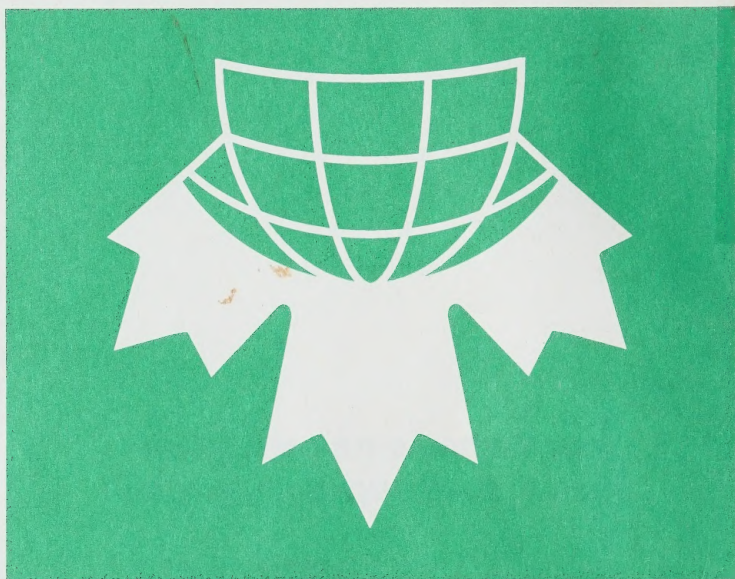
**Embauchage des
travailleurs étrangers**
**Renseignements à l'intention
des employeurs canadiens**

Canada

3 1761 11550998 6



Embauchage des travailleurs étrangers **Renseignements à l'intention des employeurs canadiens**



Citoyenneté et Immigration Canada
Citizenship and Immigration Canada

